



חרדים בענף הבינוי

סקר עובדים בענף

מוגש למיזם הביזנס

מובילים להצלחה בהעסקת חרדים

דוח מסכם מאת חברת

אסקריא

עושים עסקים מנתונים

מועד ביצוע

מועד איסוף הנתונים:
11-19/03/2025

שיטת מחקר

מתודולוגיה:
איסוף הנתונים לסקר התבצע באמצעות פנייה יזומה לאוכלוסיית המחקר, בשיתוף פעולה עם מוסדות לימוד וגופים הפועלים לקידום והשמת חרדים בענף הבנייה. באופן אינטרנטי וטלפוני.

אוכלוסיית המחקר

אוכלוסייה:
עובדים או עבדו בעבר בענף הבנייה המשתכייכים למגזר החרדי

מטרות הסקר

מטרות:
איסוף נתונים מקיפים אשר יאפשרו לגבש תמות מרכזיות ולפתח מענים ממוקדים לשימור וקידום עובדים חרדים בענף הבנייה

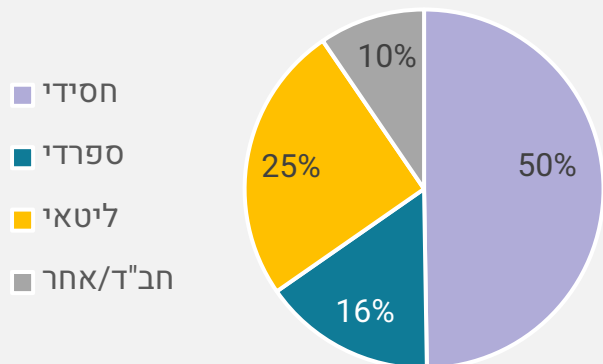
- לסקר החלו להשיב 267 משיבים חרדים, מתוכם 256 גברים (96%) ו-11 נשים (4%).
- 199 מהמשיבים (78% מהמדגם) דיווחו כי הם עובדים כיום בענף הבנייה.
- 57 משיבים (22%) אינם עובדים כיום בענף.
- מתוך המשיבים שאינם עובדים בענף, 58% (33 משיבים) דיווחו כי עבדו בעבר בענף.

הליך הדגימה

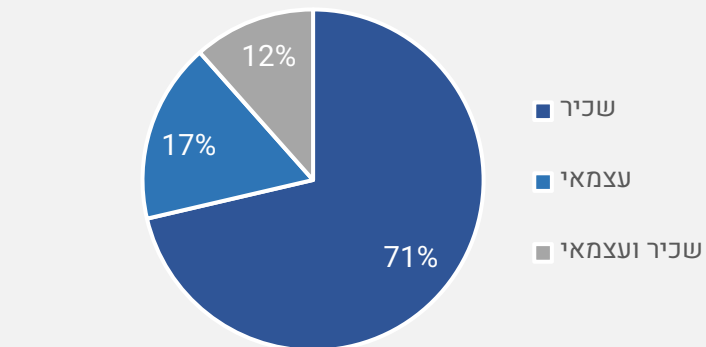
- שביעות הרצון מהתפקיד עומדת על 87% שדירגו מרוצה מאד ודי מרוצה כאשר שיעור המרוצים המאיישים תפקידים ניהוליים גבוה משמעותית בהשוואה לשאר התפקידים.
- 40% מכלל המשיבים ו-52% ממשיבים בעלי ותק של עד שנה במקום עבודתם מעריכים כי יישארו במקום עבודתם הנוכחי עד שנתיים (בעיקר בגלל תחושת מיצוי בתפקיד/רצון להתקדם). בממוצע, המשיבים לסקר החליפו את מקום עבודתם בכל 11 חודשים.
- העובדים בענף מרגישים בנוח לספר על תפקידים, מרגישים מוערכים על ידי המנהל שלהם ומרגישים עניין ומשמעות בתפקידם בעבודה. בנוסף, רובם המוחלט מציינים כי מתחשבים באורח החיים שלהם. נקודות החולשה הן בשביעות הרצון מההכנסה ומאפשרויות הקידום בעבודה.
- כמחצית המשיבים (47%) מדווחים על שכר של עד 13,000 ₪. רוב המשיבים עם ותק של עד שנה ומשיבים שעובדים בתפקיד שאינו ניהולי מדווחים על שכר שאינו עולה על 13,000 ₪.

פרופיל המשיבים במדגם

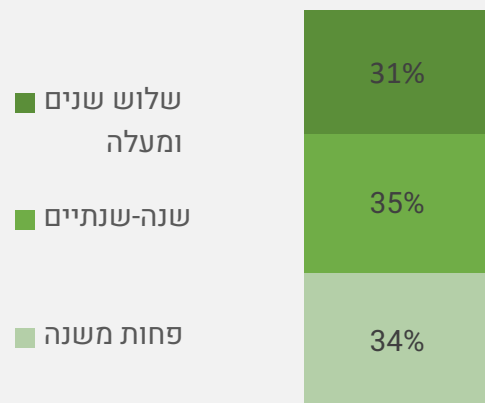
שיוך לזרם חרדי



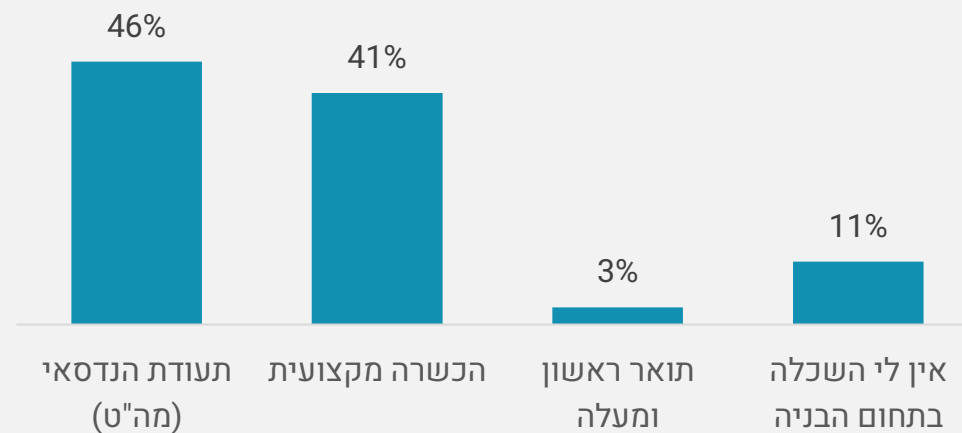
שכיר / עצמאי



ותק בענף

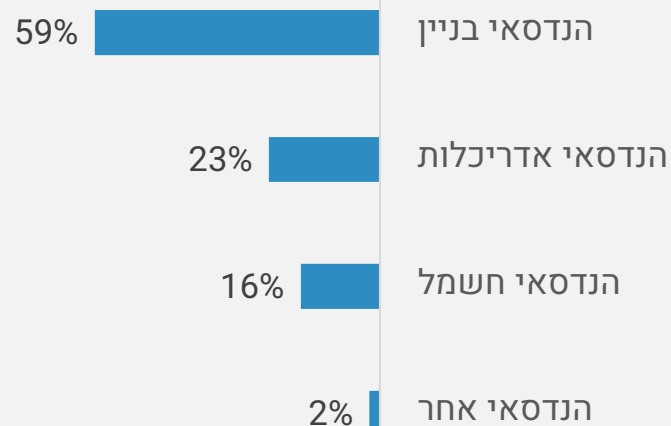


השכלה בתחום הבנייה

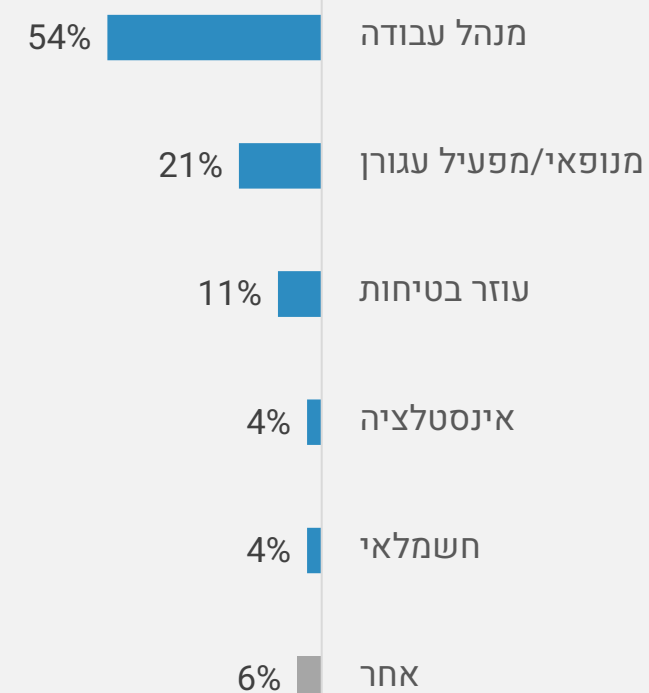


השכלת המשיבים

בעלי תעודת הנדסאי (מה"ט)
N=92

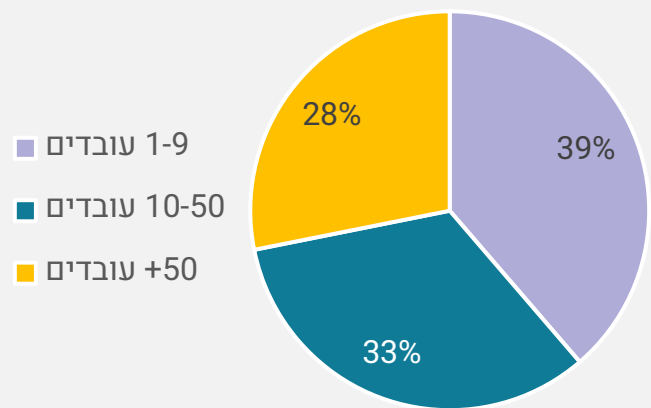


עברו הכשרה מקצועית
N=81

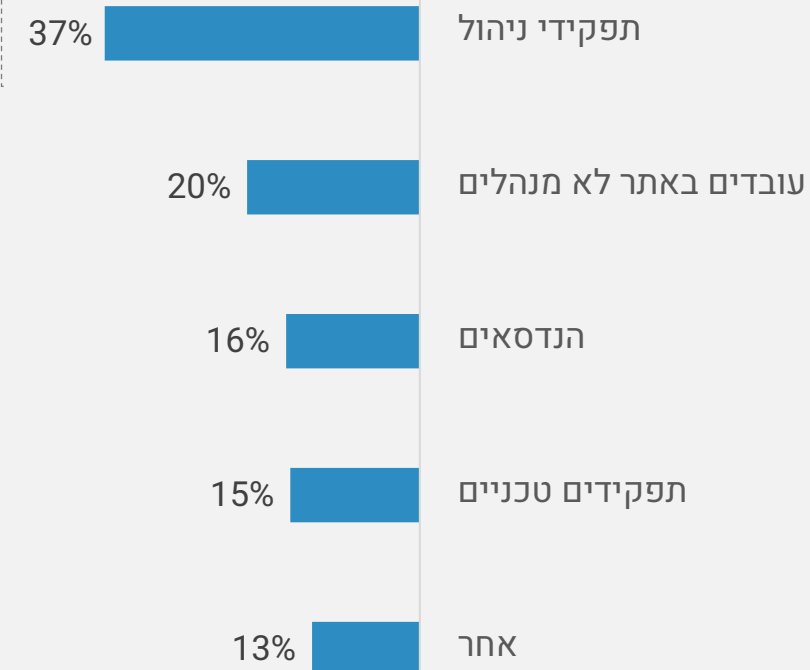


תעסוקה נוכחית

גודל החברה



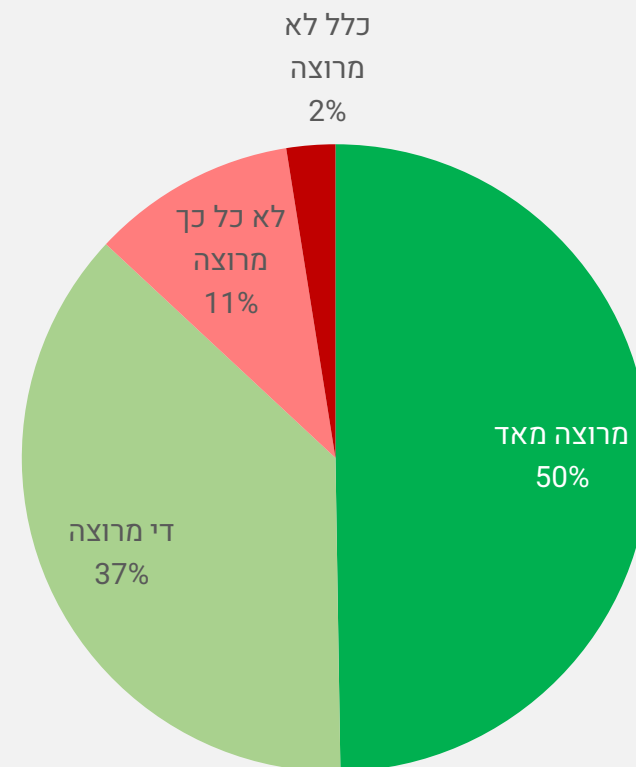
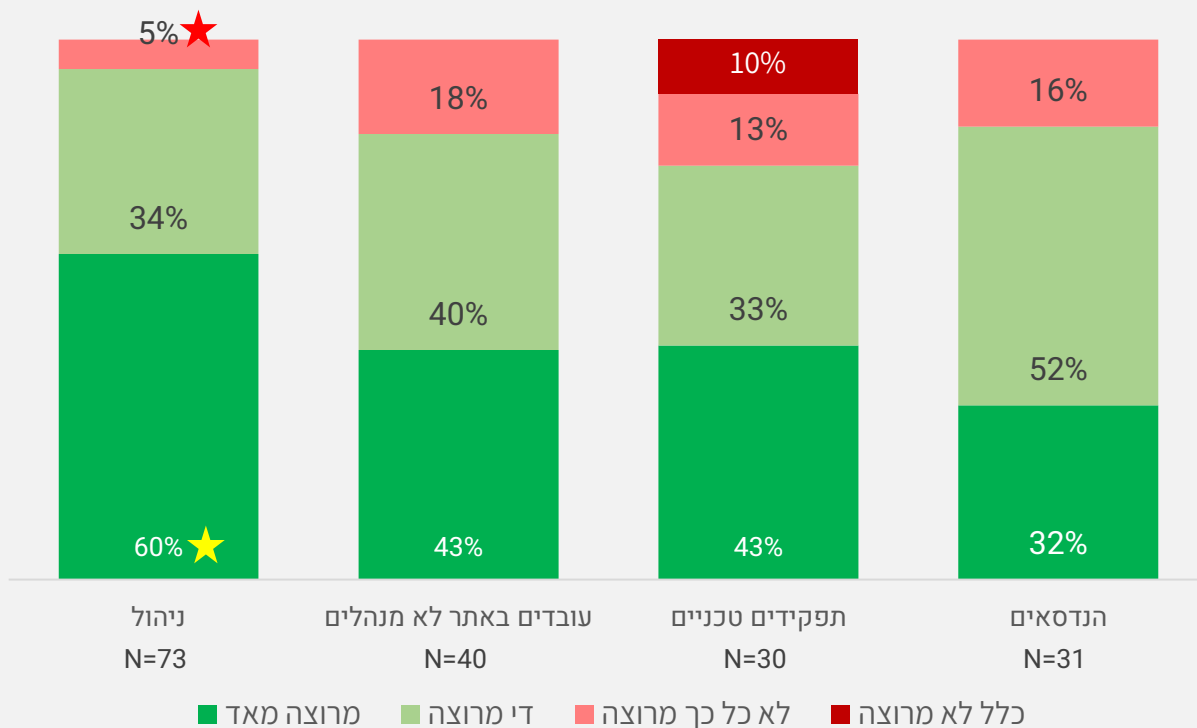
תפקיד נוכחי



שביעות רצון מהתפקיד בעבודה

מרבית העובדים (87%) מביעים שביעות רצון כללית מתפקידם, שביעות רצון גבוהה יותר עלתה בקרב משיבים בתפקידים ניהוליים.

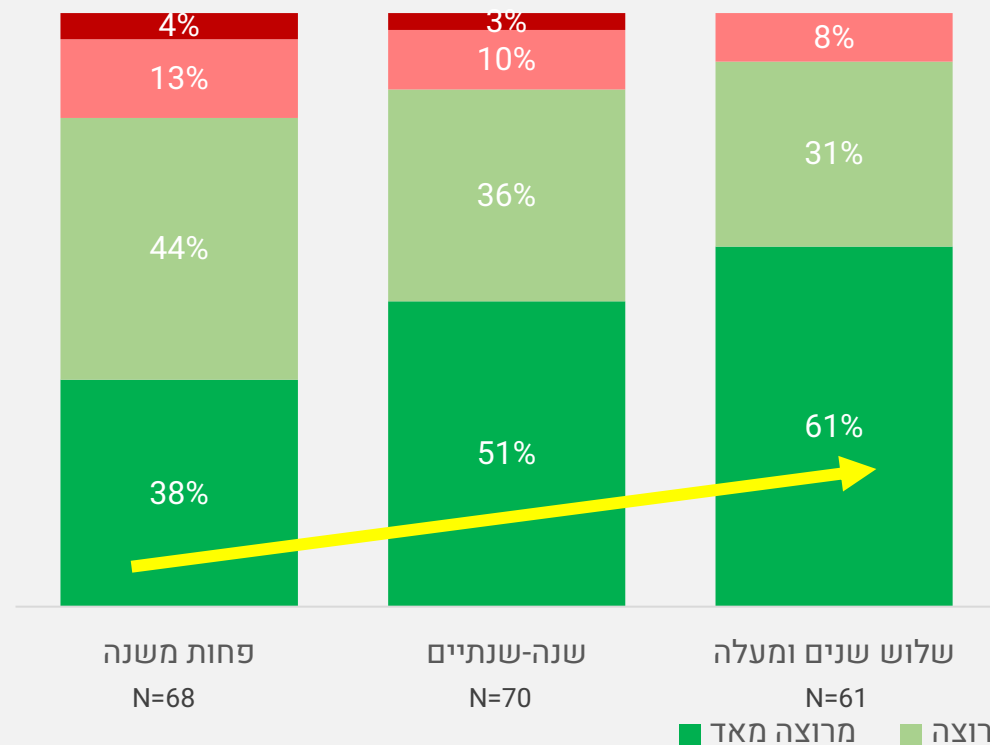
שביעות רצון על פי תפקיד במקום העבודה



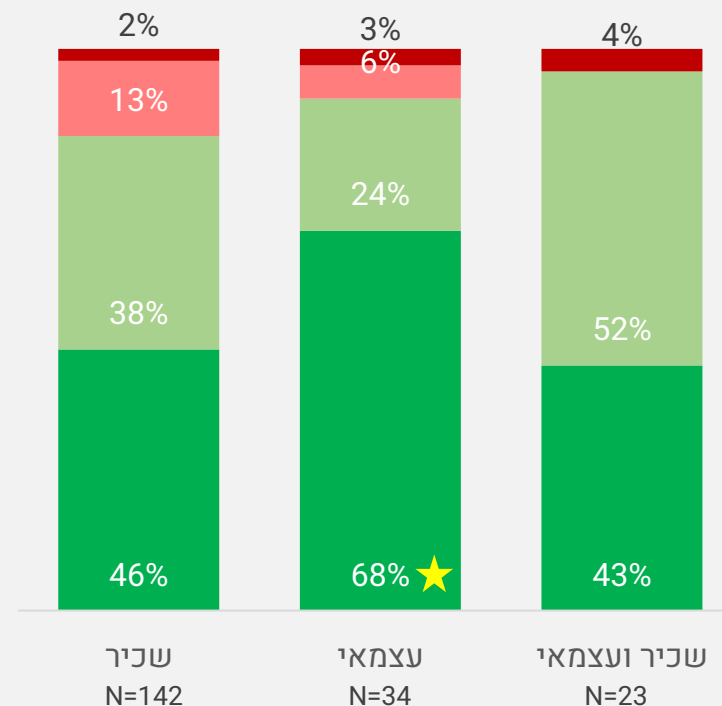
שביעות רצון מהתפקיד בעבודה

שביעות הרצון עולה עם הוותק בענף: עובדים בעלי ותק של שלוש שנים ומעלה הם המרוצים ביותר מתפקידם. עצמאים באופן מלא מרוצים הרבה יותר מתפקידם בהשוואה לשכירים ושכירים שהם גם עצמאים.

ותק במקום העבודה

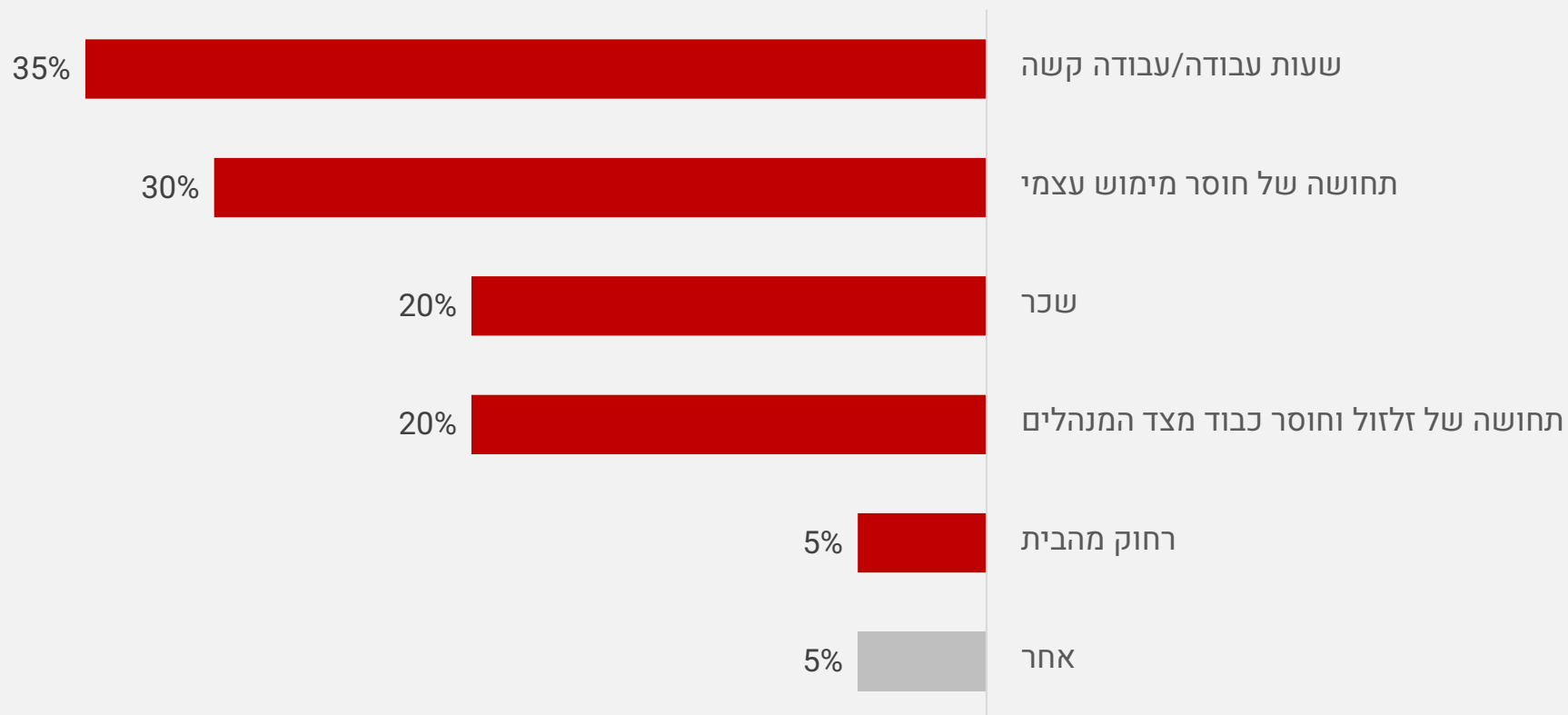


מעמד בחברה



חסמי שביעות רצון מהתפקיד

הסיבות הבולטות לחוסר שביעות רצון מהתפקיד הן שעות העבודה ותחושת חוסר מימוש.

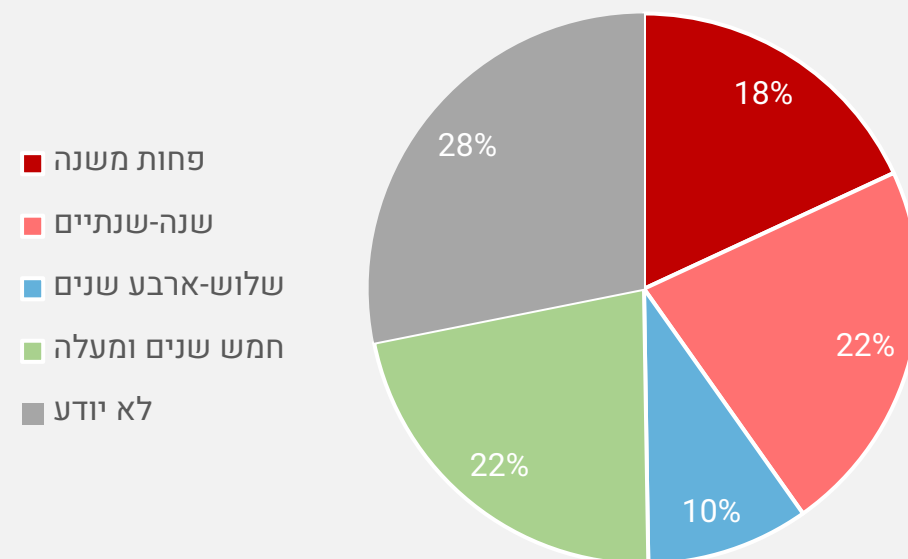
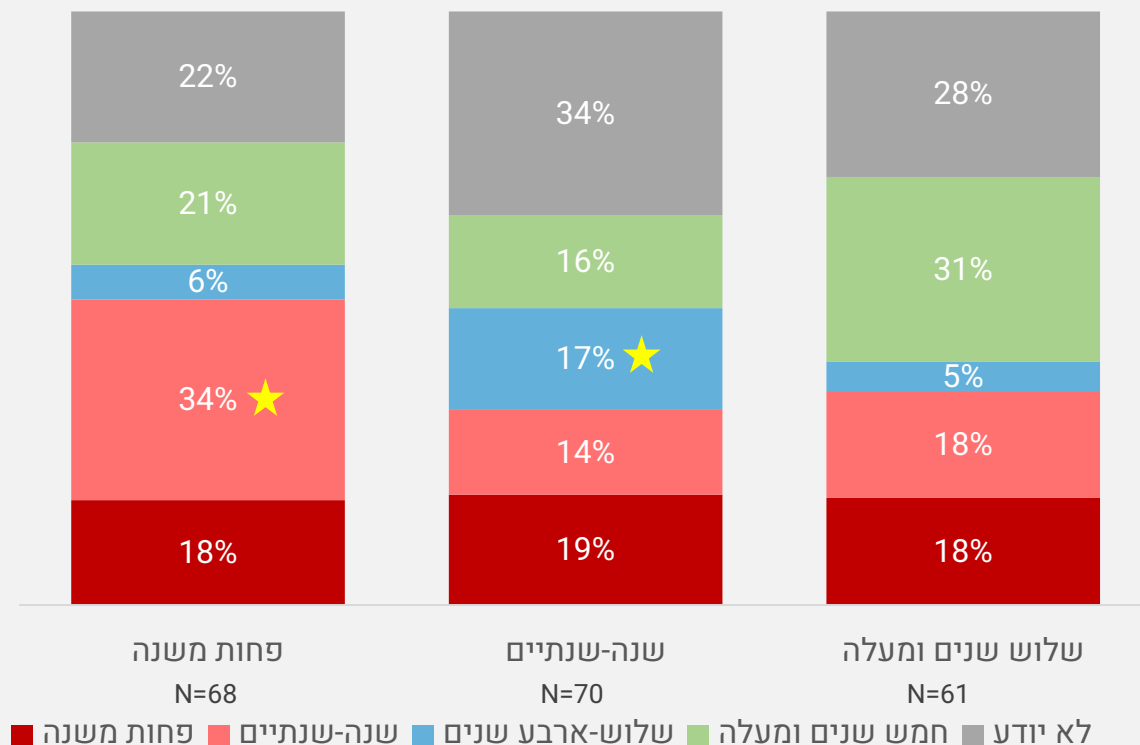


מה הסיבה שאינך מרוצה מהתפקיד שלך בעבודה? N=20
יש להתייחס לנתונים כאינדיקציה בלבד עקב תא סטטיסטי קטן

צפי להישארות במקום העבודה

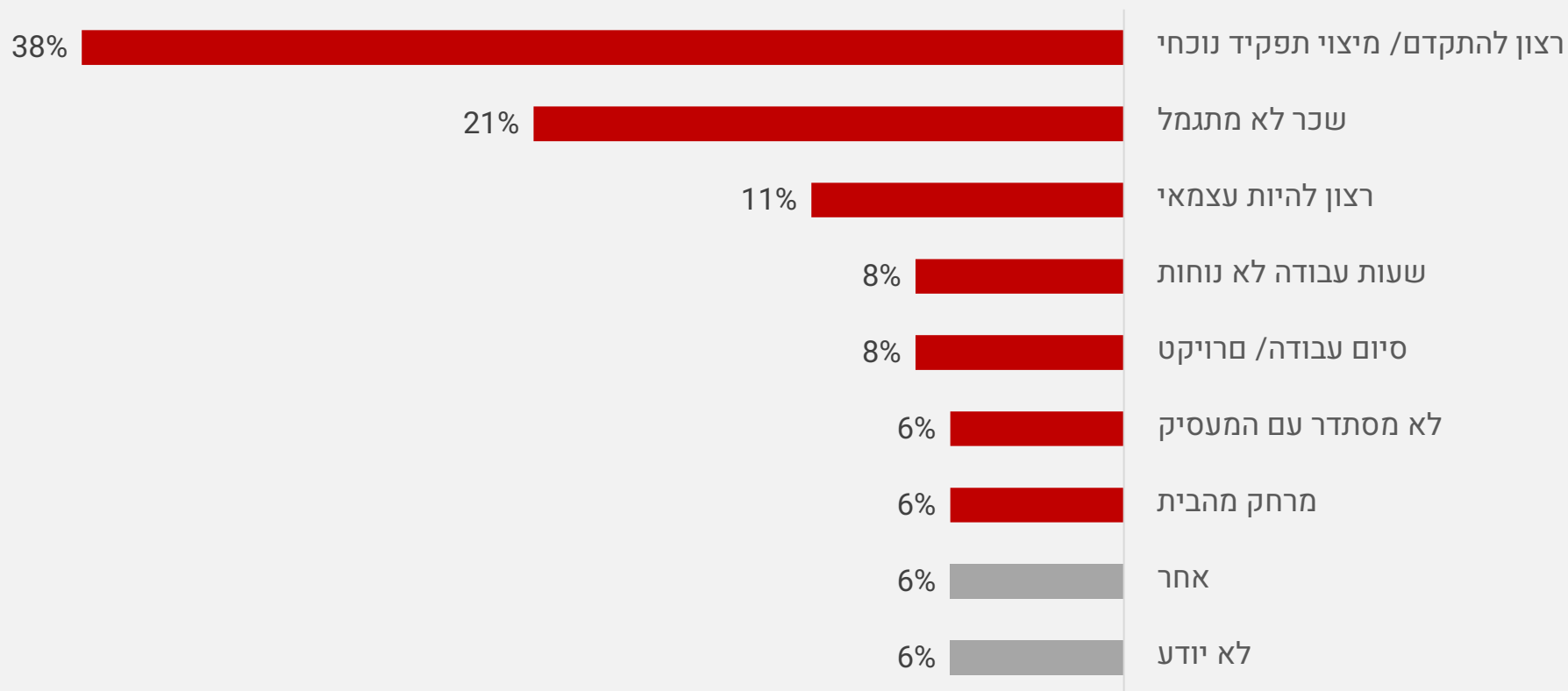
40% מהמשיבים מעריכים כי יישארו במקום עבודתם הנוכחי עד שנתיים, ורק 22% צופים הישארות של חמש שנים ומעלה. עובדים בעלי ותק של פחות משנה נוטים להעריך בשיעור גבוה יותר כי יישארו עד שנתיים במקום העבודה בהשוואה לעובדים עם ותק גבוה יותר.

ותק במקום העבודה



חסמי הישארות במקום העבודה

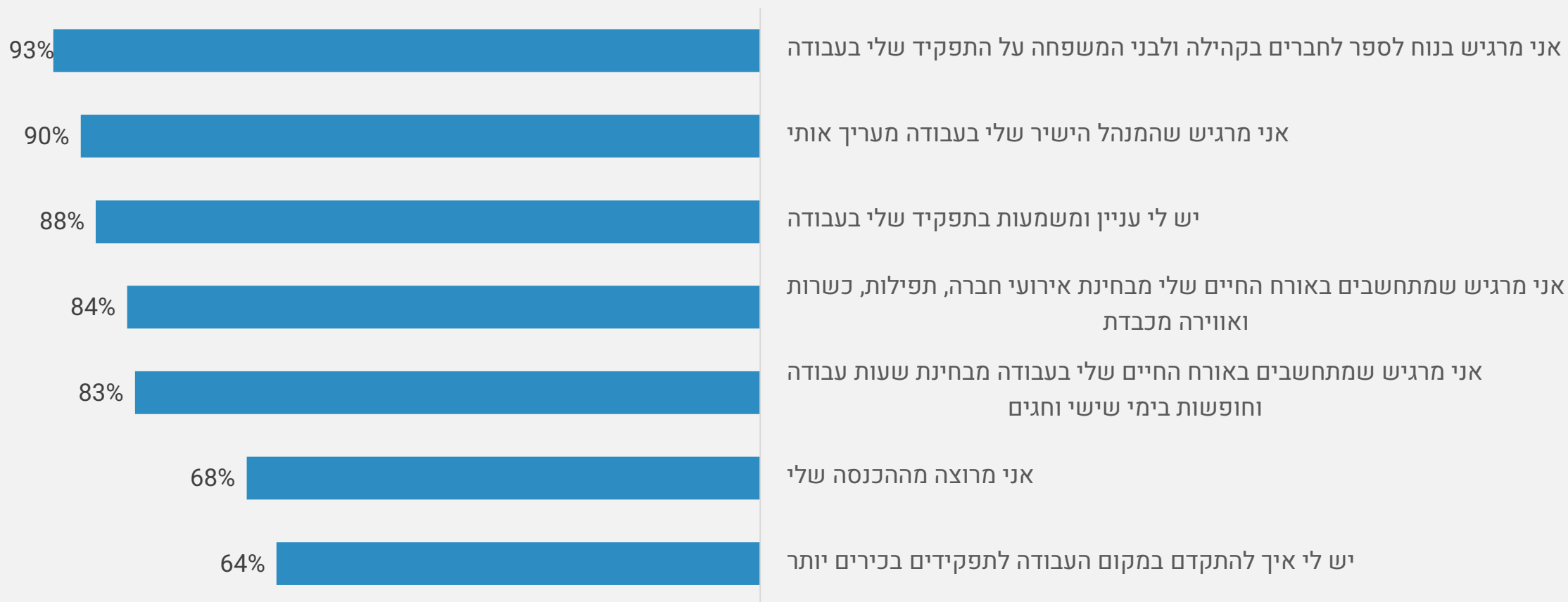
הסיבה השכיחה ביותר לעזיבת מקום העבודה הנוכחי היא רצון להתקדם/תחושת מיצוי (38%).
סיבה זו צוינה בפער משמעותי משאר הסיבות שעלו. שכר נמוך (21%) צוין כסיבה המובילה השנייה גם היא בפער משאר הסיבות שעלו ואחריה הרצון למעבר לעבודה כעצמאי.



שביעות רצון ותחושות העובדים ביחס למקום העבודה

ניכרת רמה גבוהה של שביעות רצון כללית בקרב העובדים.

רובם המוחלט (93%) מרגישים בנוח לספר לחברים ולבני המשפחה על תפקידם בעבודה, ורוב משמעותי (90%) חשים שהמנהל הישיר מעריך אותם. אחוז גבוה נוסף של עובדים (88%) חשים עניין ומשמעות בתפקידם. בנוסף רובם (83-84%) מרגישים שמתחשבים באורח החיים שלהם. עם זאת, תחושת שביעות הרצון נמוכה יותר בהתייחס להכנסה (68%) ותפיסת מקום העבודה כמאפשר קידום לתפקידים בכירים יותר (64%).



שביעות רצון ותחושות העובדים ביחס למקום העבודה

רמות שביעות הרצון דומות בכל התפקידים וברוב המדדים גם לפי ותק העובד.
היגדים בהם נמצאו הבדלים מובהקים היו בתחושת משמעות שנמצאה נמוכה יותר בקרב עובדים בעלי ותק של פחות משנה, ובהתחשבות באורך החיים שבה שבעות הרצון גבוהה יותר בקרב בעלי ותק של שלוש שנים ומעלה

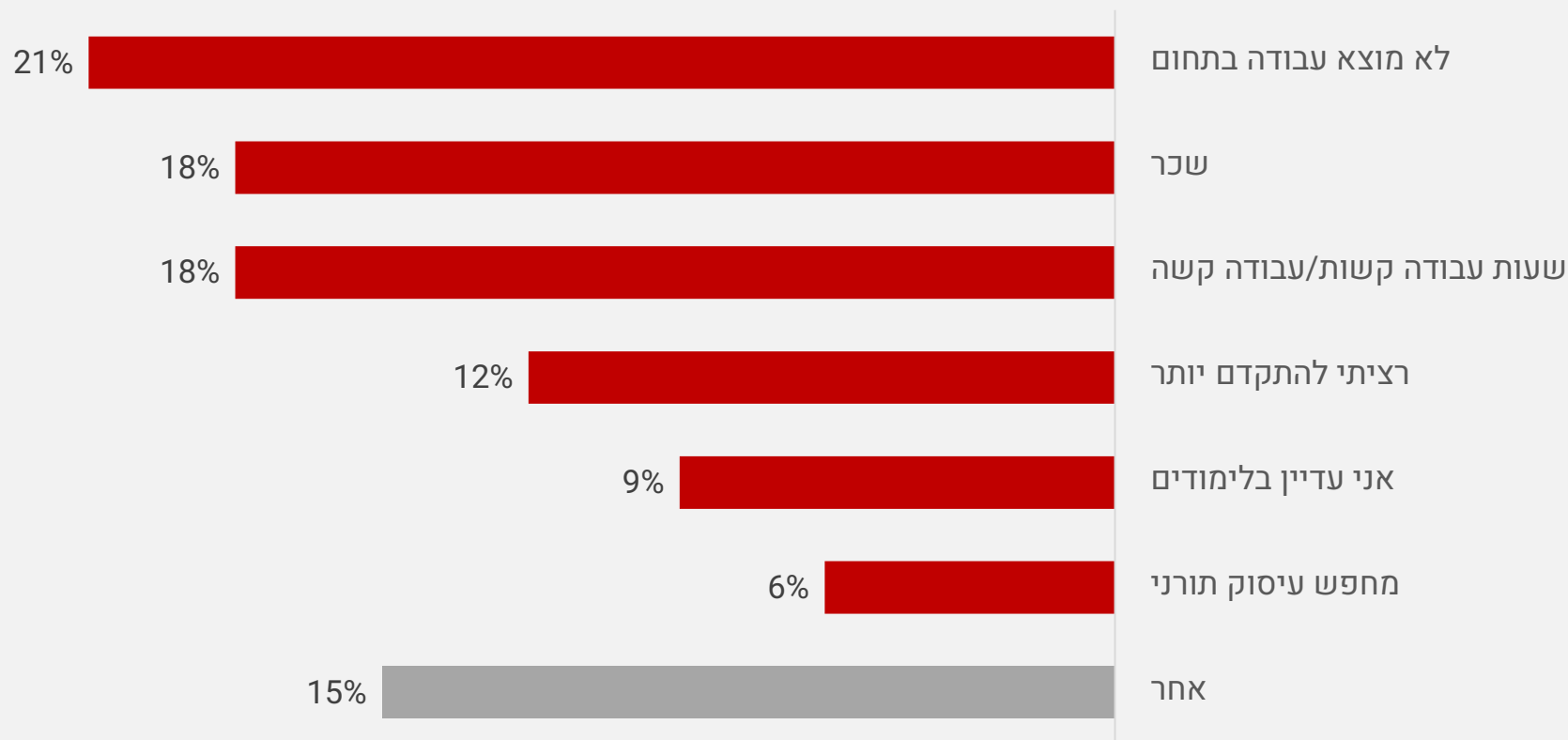
תפקיד בעבודה				ותק במקום העבודה			כלל המשיבים	
הנדסאים	תפקידים טכניים	עובדים באתר לא מנהלים	ניהול	שלוש שנים ומעלה	שנה-שנתיים	פחות משנה		
97%	90%	87%	86%	95%	91%	84%	90%	אני מרגיש שהמנהל הישיר שלי בעבודה מעריך אותי
58%	67%	63%	77%	69%	76%	58%	68%	אני מרוצה מההכנסה שלי
94%	71%	60%	89%	93%★	79%	77%	83%	אני מרגיש שמתחשבים באורך החיים שלי בעבודה מבחינת שעות עבודה וחופשות בימי שישי וחגים
94%	83%	71%	84%	90%	83%	79%	84%	אני מרגיש שמתחשבים באורך החיים שלי מבחינת אירועי חברה, תפילות, כשרות ואווירה מכבדת
55%	44%	77%	69%	67%	65%	61%	64%	יש לי איך להתקדם במקום העבודה לתפקידים בכירים יותר
90%	89%	82%	92%	93%	93%	78%★	88%	יש לי עניין ומשמעות בתפקיד שלי בעבודה
87%	97%	87%	96%	98%	88%	94%	93%	אני מרגיש בנוח לספר לחברים בקהילה ולבני המשפחה על התפקיד שלי בעבודה
31	30	40	73	61	70	68	199	מספר משיבים

באיזו מידה אתה מסכים או לא מסכים עם ההיגדים הבאים בהקשר למקום העבודה שלך?
מוצגים משיבים שציינו "מסכים" + "מסכים מאד"

מסמל הבדל מובהק ברמת ביטחון של 95% בהשוואה לשאר הקבוצות ★★

הסיבות המרכזיות לעזיבת ענף הבנייה

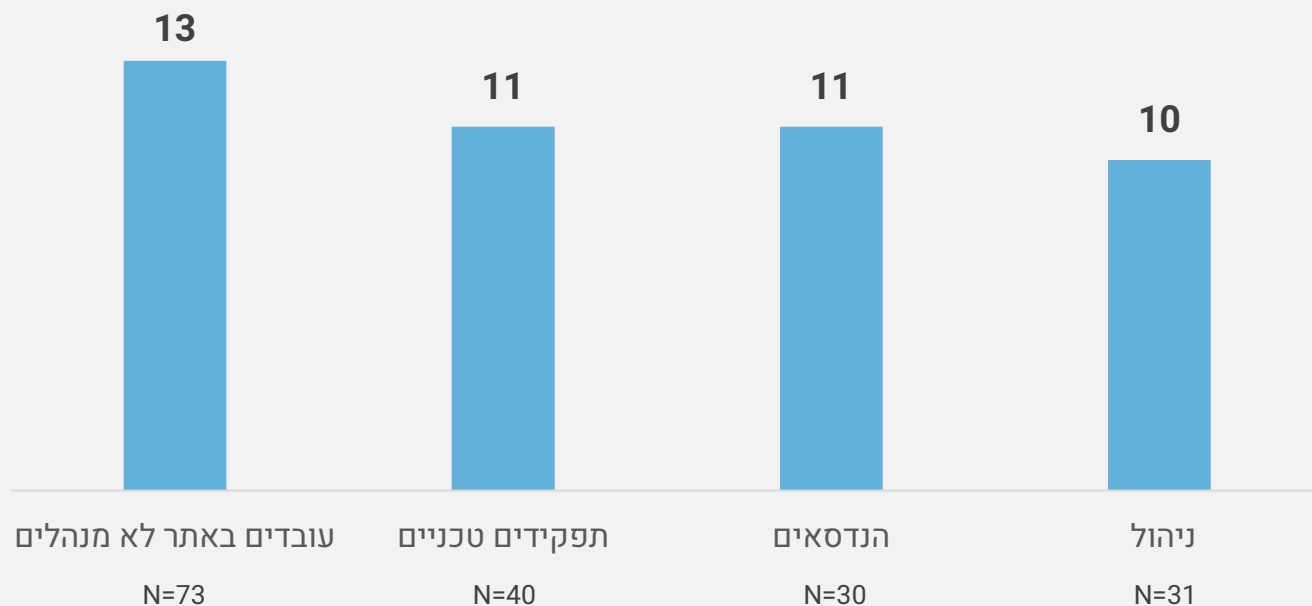
הסיבה השכיחה ביותר לעזיבת ענף הבנייה בקרב הנשאלים היא הקושי במציאת עבודה בתחום (21%).
בנוסף, שיעור גבוה מהעוזבים מציינים גורמים כגון שכר נמוך (18%) ותנאי עבודה פיזיים קשים או שעות עבודה לא נוחות (18%).
גורמים נוספים מעבר לחסמים פיזיים וכלכליים כוללים שאיפה להתקדם מקצועית (12%), המשך לימודים (9%) ורצון לעבור לעיסוק תורני (6%).



מעבר בין חברות בתחום

בממוצע, משך השהות במקום עבודה הוא 11 חודשים כאשר בתפקידי ניהול תדירות ההחלפה מעט גבוהה יותר בהשוואה לעובדים באתר בתפקידים לא ניהוליים. באופן יחסי, עובדים בתפקיד ניהולי נשארים יותר במקום עבודתם בהשוואה לשאר התפקידים.

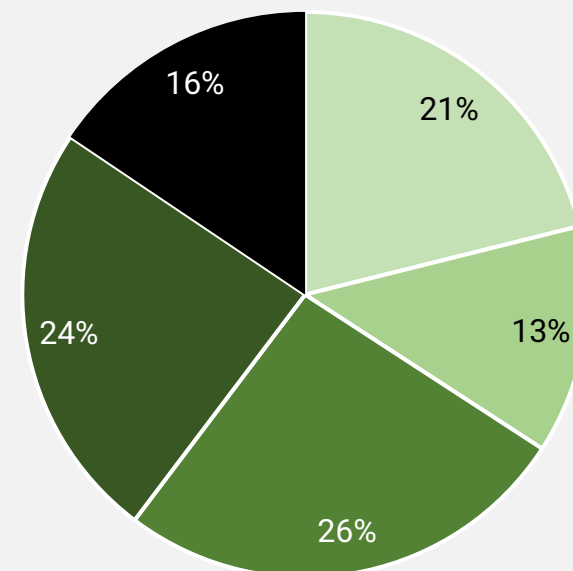
משך שהות במקום עבודה בממוצע (בחודשים)*



11 חודשים בממוצע במקום עבודה

זה מקום העבודה הראשון שלי

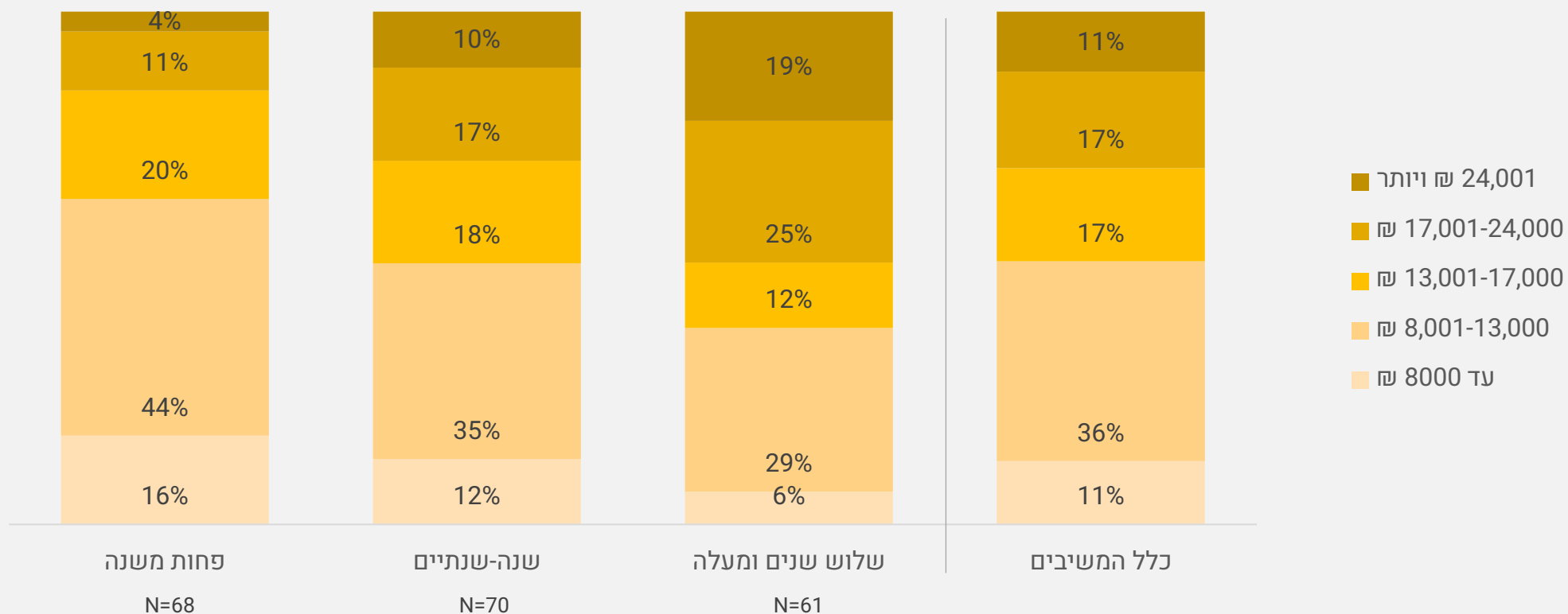
- 1
- 2
- 3
- +4



שכר כללי

רמת השכר עולה עם הוותק במקום העבודה: עובדים עם ותק של שלוש שנים ומעלה משתכרים משמעותית יותר, כאשר 44% מהם מדווחים על שכר הגבוה מ-17,000 ש"ח, לעומת 15% בלבד בקרב עובדים עם ותק של פחות משנה. נתון זה יכול להסביר חלקית את הקשר בין הוותק לבין שביעות הרצון הכללית שנצפתה קודם לכן.

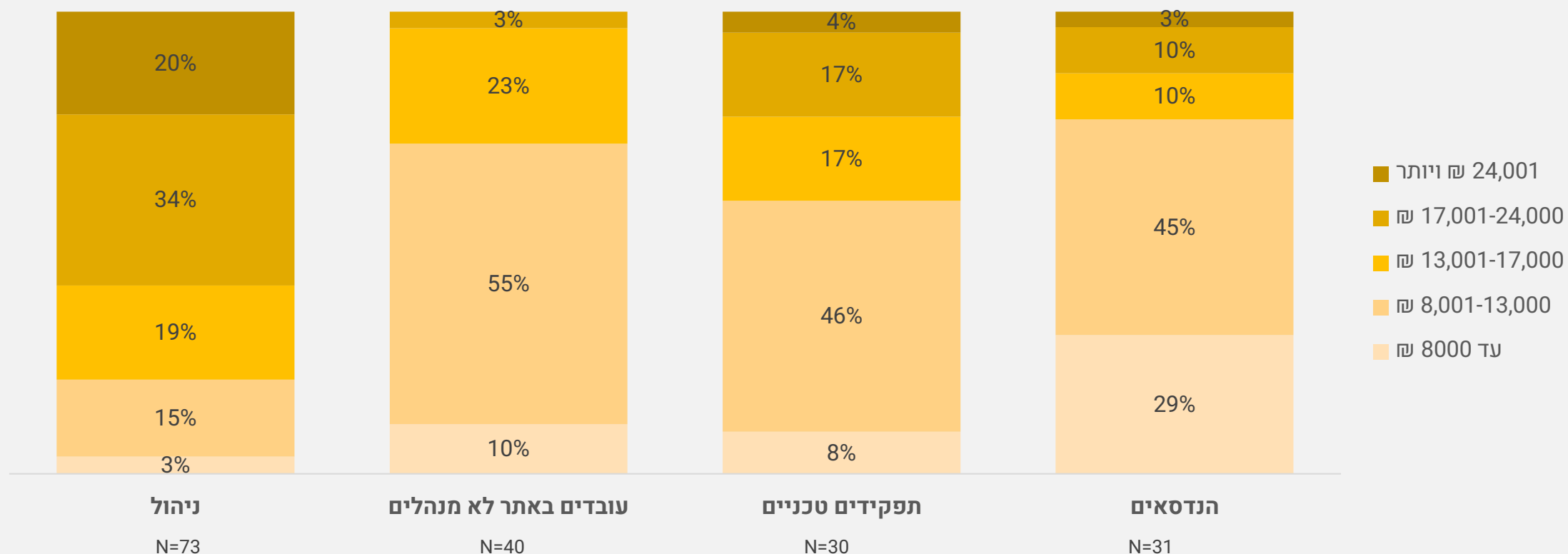
שכר על פי וותק במקום העבודה



שכר כללי

קיימים פערי שכר משמעותיים בין התפקידים. משיבים בתפקידים ניהוליים נהנים מרמות השכר הגבוהות ביותר – 54% מהם משתכרים מעל 17,000 ש"ח. לעומת זאת, עובדים באתר שאינם מנהלים מרוויחים לרוב בטווחים נמוכים יותר: רובם (55%) משתכרים ב-8,000-13,000 ש"ח ורק 3% מדווחים על שכר הגבוה מ-17,000 ש"ח.

שכר על פי תפקיד



בהצלחה!

