

The Coalition

► Next Generation Of Haredi Employment ►

הביזנס
מובילים להצלחה בהעסקת חרדים

חרדים בענף הבניה

תמצית מחקר

הקואליציה לתעסוקת חרדים

דוח מסכם מאת חברת

אסקריא
עושים עסקים מנתונים



הפתרון

**שילוב עובדים
חרדים בענף הבינוי**



האתגרים

**מחסור חמור בעובדים בענף
הבינוי שהחריף עם פרוץ
מלחמת חרבות ברזל.
שיעור תעסוקה נמוך בקרב
גברים חרדים**



מטרות המחקר:

1

הצגת תמונת מצב של כוח האדם בענף:

- ✓ היקף המשרות הפנויות
- ✓ סוגי המשרות הפנויות
- ✓ תנאי הסף הנדרשים להכשרת עובדים בתחום.

2

בחינת הפוטנציאל לשילוב חרדים בענף:

- ✓ מיפוי מסלולי הכשרה ייעודיים לחרדים במקצועות הבינוי
- ✓ בחינת המוטיבציות והחסמים של מעסיקים בענף להעסקת עובדים חרדים
- ✓ הצגת האתגרים בתפיסת העובד החרדי בענף

מתודולוגיה וכלי מחקר

05

קבוצת מיקוד
עם חרדים
המועסקים בענף
הבניה

04

2 קבוצות מיקוד
עם גברים חרדים
מחפשי עבודה

03

9 ראיונות עומק
עם מעסיקים בענף

02

סקר כמותי
בקרוב 539 מעסיקים
בענף הבינוי

01

עבודת מידענות
המבוססת על נתוני
הלמ"ס, המל"ג,
מה"ט, התאחדות
הקבלנים ומקורות
רשמיים נוספים

הביקוש לעובדים בענף הבניה

- מיפוי מקצועות בענף הבניה
- סך משרות פנויות בענף הבניה
- דרישות הכשרה/ תנאי סף



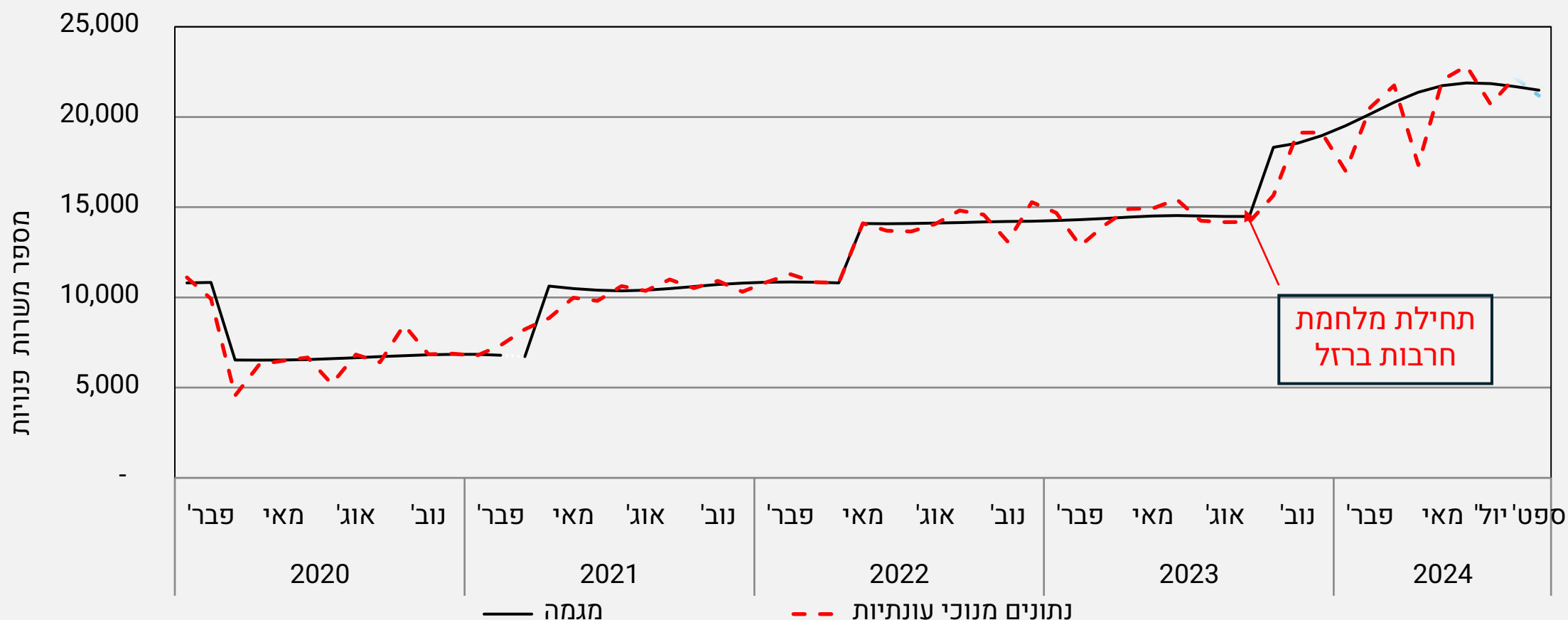
משרות פנויות



7.6 משרות פנויות לעסק בממוצע

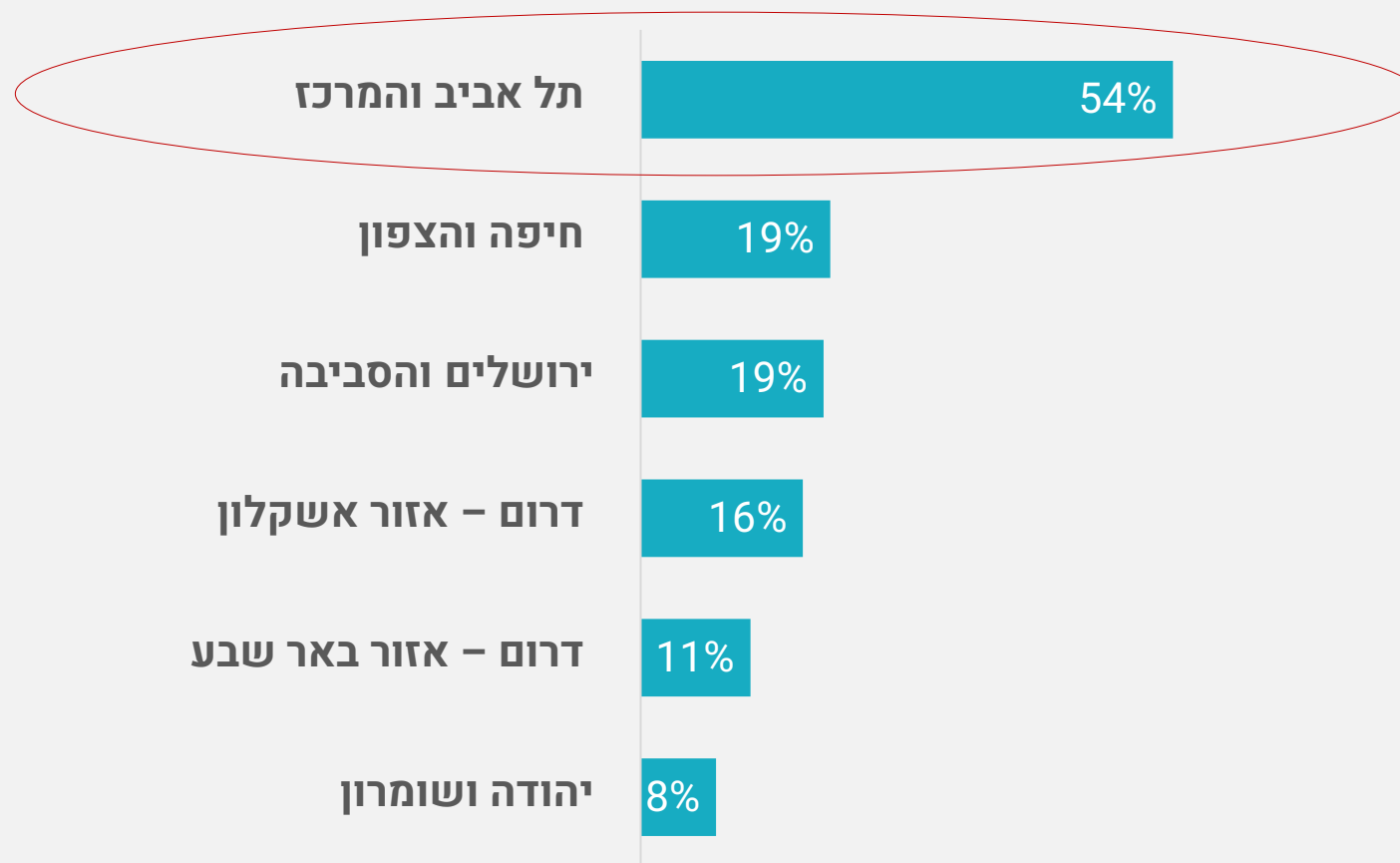
משרות פנויות

**עליה משמעותית במספר המשרות הפנויות עם פרוץ מלחמת חרבות ברזל.
בספטמבר 2024 מספר המשרות הפנויות עמד על 21,176.**



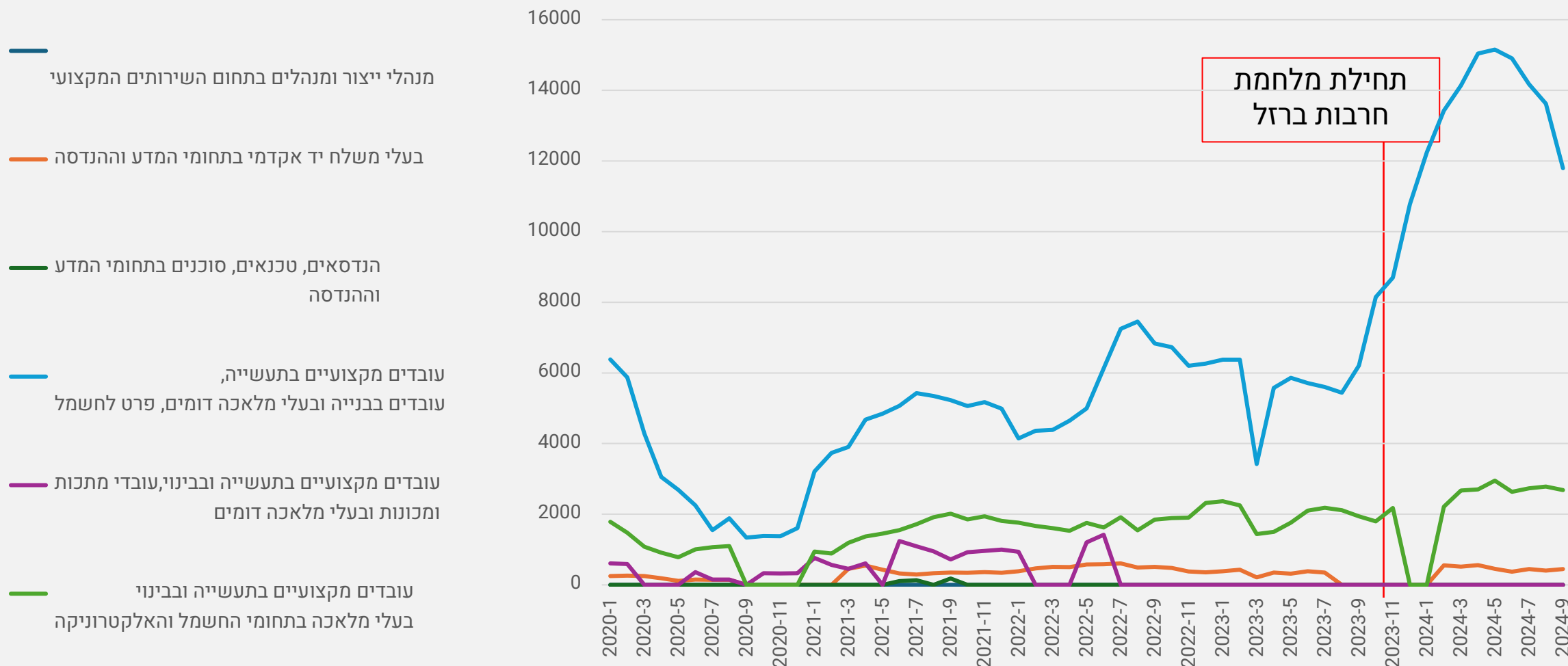
משרות פנויות | אזורי ביקוש

הביקוש הגבוה ביותר הוא במחוזות תל אביב והמרכז



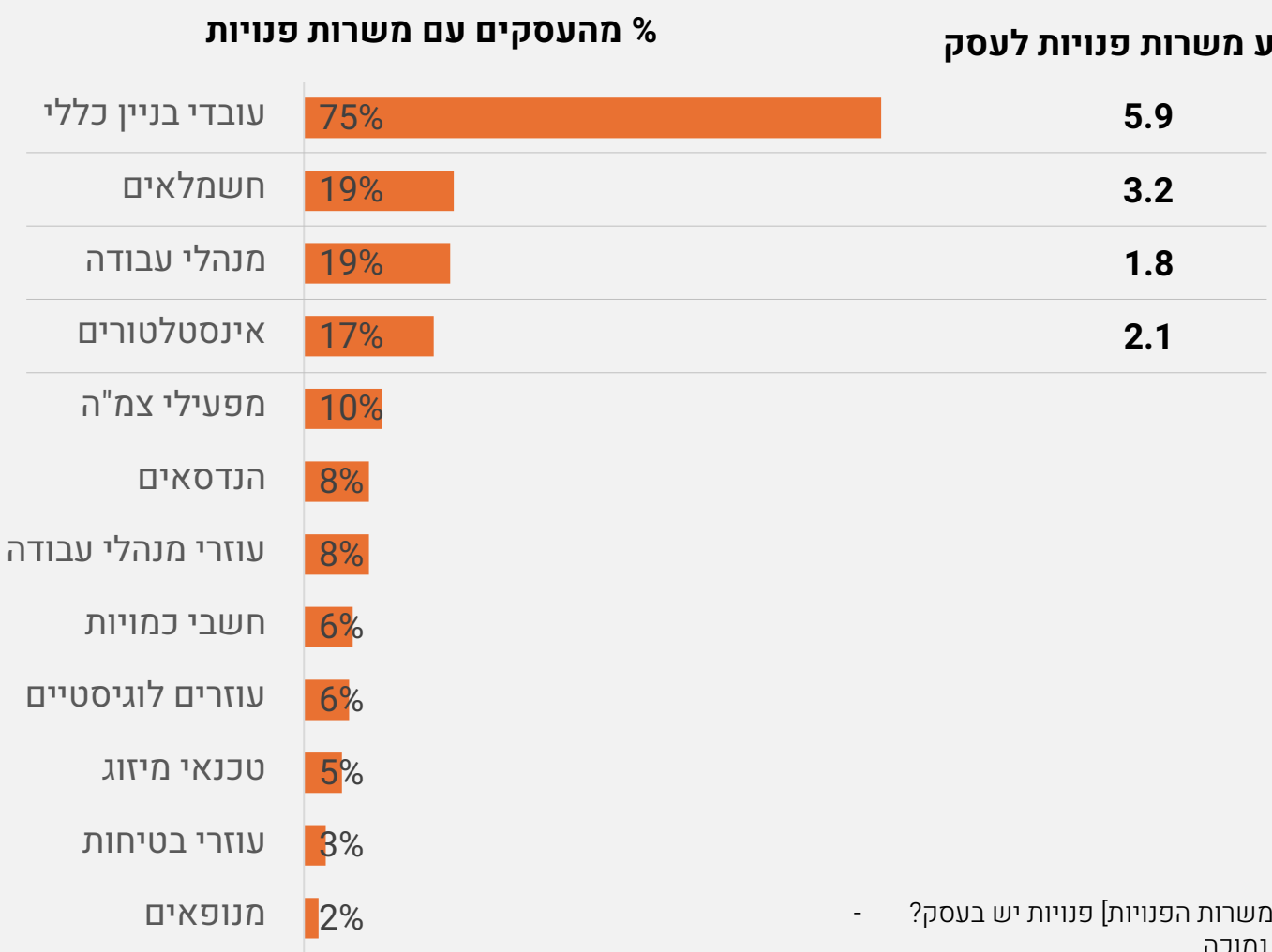
משרות פנויות | משלחי יד

עיקר המחסור שנוצר עקב המלחמה הוא בקרב עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי (פרט לחשמל), שהגיע לשיא של 15,155 בחודש מאי, ולאחר ירידה עמד בחודש ספטמבר 24 על 11,796.



משרות פנויות | סוג המשרה

75% מהעסקים עם משרות פנויות מדווחים על מחסור בעובדי בניין כלליים (5.9 משרות בממוצע).
17-19% מדווחים על מחסור בחשמלאים, מנהלי עבודה ואינסטלטורים.



כמה משרות של _____ [בהתאם למשרות הפנויות] פנויות יש בעסק? - חלק מהנתונים לא מוצגים עקב מהימנות נמוכה

תנאי סף למשרות הפנויות

תנאי הסף* העיקרי הנדרש בכלל המשרות (מלבד עוזרי בטיחות) הינו ניסיון בעבודה דומה. במקצועות הניהוליים והטכניים נדרשת בנוסף תעודה מקצועית.



דרישה לתעודה מקצועית

מקצועות טכניים: ניהולי-מקצועי:

- חשמלאים
- הנדסאים
- מנופאים
- מנהלי עבודה
- עוזרי בטיחות



דרישה לניסיון בעבודה דומה

מקצועות רטובים: ניהולי-מקצועי:

- עובדי בניין כלליים.
- הנדסאים
- חשבי כמויות
- אינסטלטורים
- מפעילי צמ"ה
- עוזרי מנהלי עבודה
- עוזרים לוגיסטיים.
- טכנאי מיזוג.
- חשמלאים

מקצועות העתיד בענף הבניה

המקצועות שנבחרו כבעלי פוטנציאל לשילוב אוכלוסייה חרדית, עונים על שלושה פרמטרים:
שכר גבוה יחסית בתחילת הקריירה, תקופת הכשרה מצומצמת ובעלי פוטנציאל למיתוג כ"מקצועות טכנולוגיים"

יועץ בניה ירוקה	מנהל BIM (Building Information Modeling)	עובד בניה בהרכבה
יישום תקנות חדשות המחייבות שילוב אלמנטים של בניה ירוקה.	אחריות על ניהול ואינטגרציה של מידע תלת-ממדי ממוחשב בפרויקטים של הנדסה אזרחית, תוך שימוש בתוכנות מתקדמות.	בניה מודולארית באמצעות חיבור חלקי בניין מוכנים מראש, עם תהליך הכנה שכולל הרכבת תבניות ליציקת בטון.
השכר ההתחלתי נע סביב 8000 ש"ח, עם פוטנציאל להגיע ל-15000 ש"ח, בהתאם לניסיון.	השכר הנוכחי אינו ידוע בגלל שהתחום נמצא בעיקר בחברות גדולות או בחו"ל, והביקוש בארץ נמוך עדיין.	עד 1500 ש"ח ליום, בהתאם לתפוקה.
קורסים קצרים, אך לרוב נדרשת בנוסף התמחות וניסיון מקצועי.	קורסים ייעודיים, עבודה עם תוכנות מתקדמות ויכולות תקשורתיות.	קורסים קצרים או חפיפות מקצועיות. לא נדרשות מיומנויות מורכבות פרט ליכולת פיזית וכישורים טכניים בסיסיים.


מהות התפקיד



שכר



הכשרה

עובדים חרדים בענף

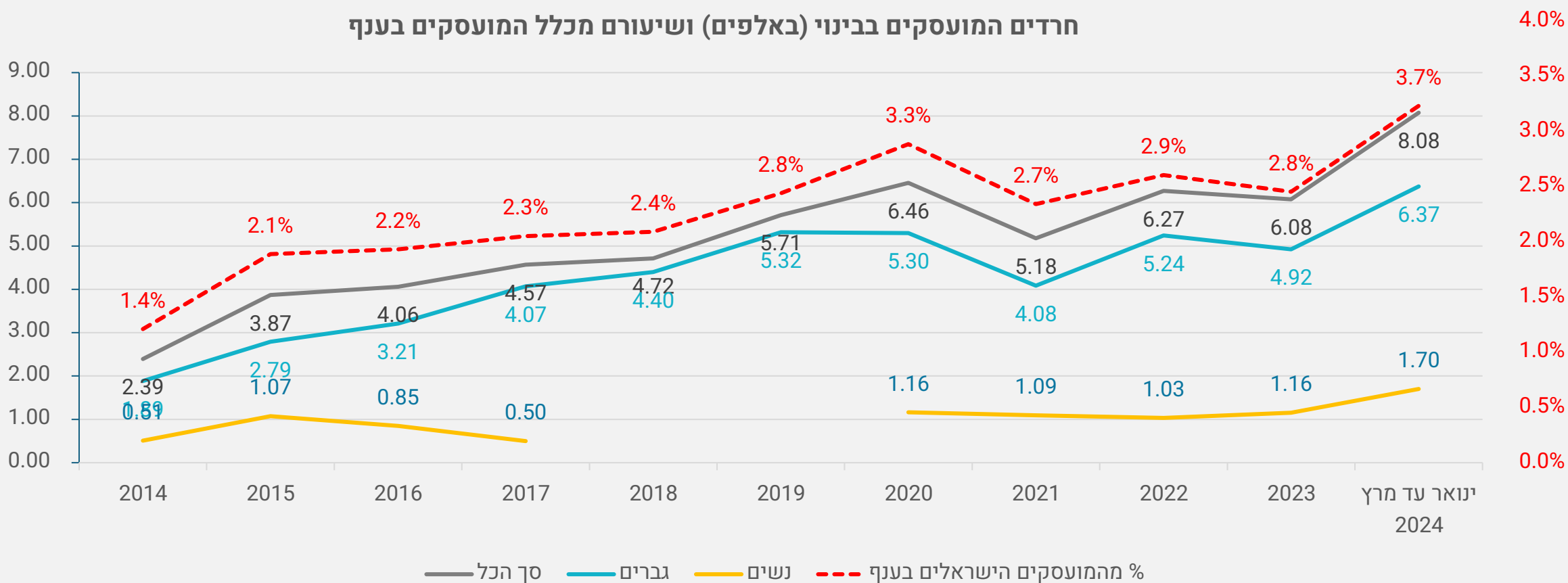
- שיעור העובדים החרדים בענף
- חרדים הלומדים למקצועות הבינוי



מועסקים חרדים בענף

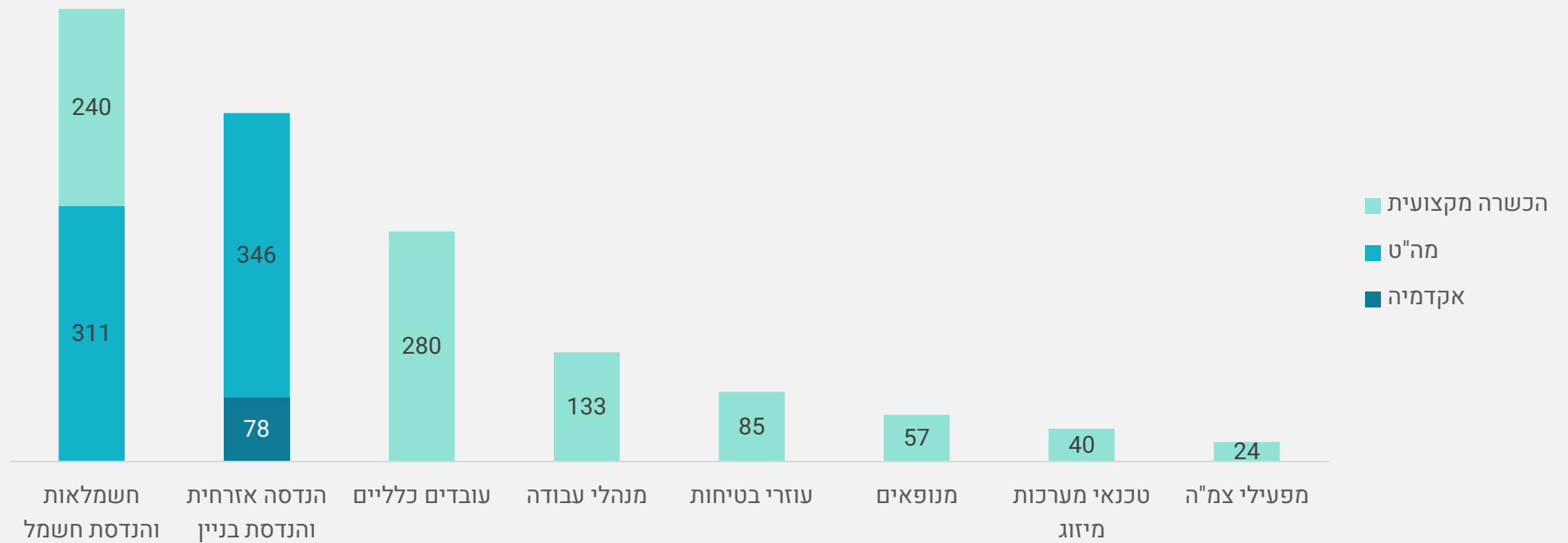
ברבעון הראשון של 2024 מספר המועסקים החרדים בענף עמד על כ-8,080 עובדים המהווים 3.7% מהמועסקים הישראלים בענף הבינוי - נתון המשקף תוספת של כ-2000 מועסקים בהשוואה לשנת 2023

חרדים המועסקים בבינוי (באלפים) ושיעורם מכלל המועסקים בענף

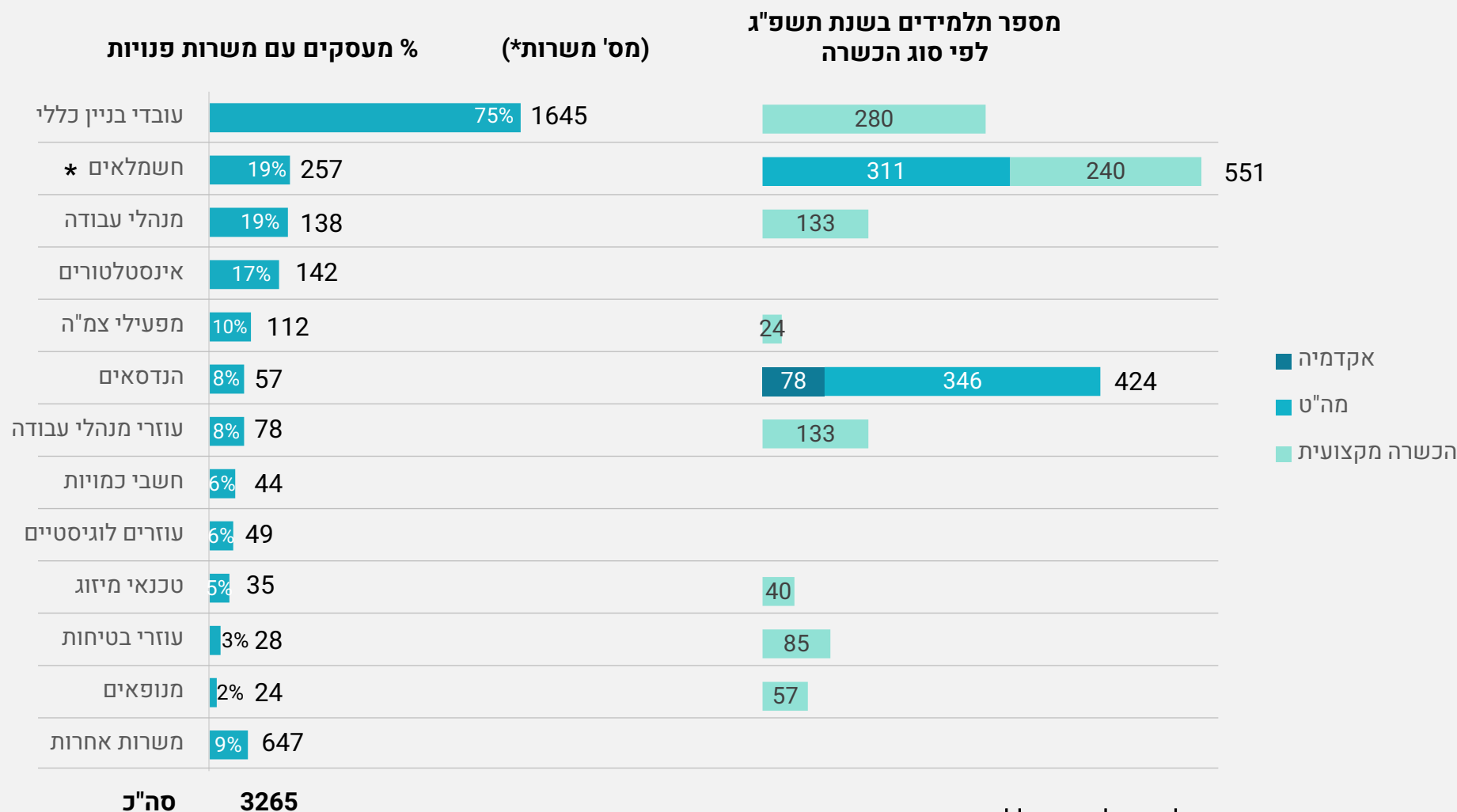


חרדים הלומדים במסלולים למקצועות הבינוי

בשנת הלימודים 2023 למדו 1,594 חרדים למקצועות הבינוי במסלולי ההכשרה השונים – רובם בהכשרות מקצועיות או מסלול לתעודת הנדסאי ומיעוטם במסלול לתואר אקדמי



חרדים הלומדים במסלולים למקצועות הבינוי | מקצועות בחסר



* מס' המשרות מייצג את העסקים שהשיבו לסקר ולא את כלל המשרות הפנויות בענף

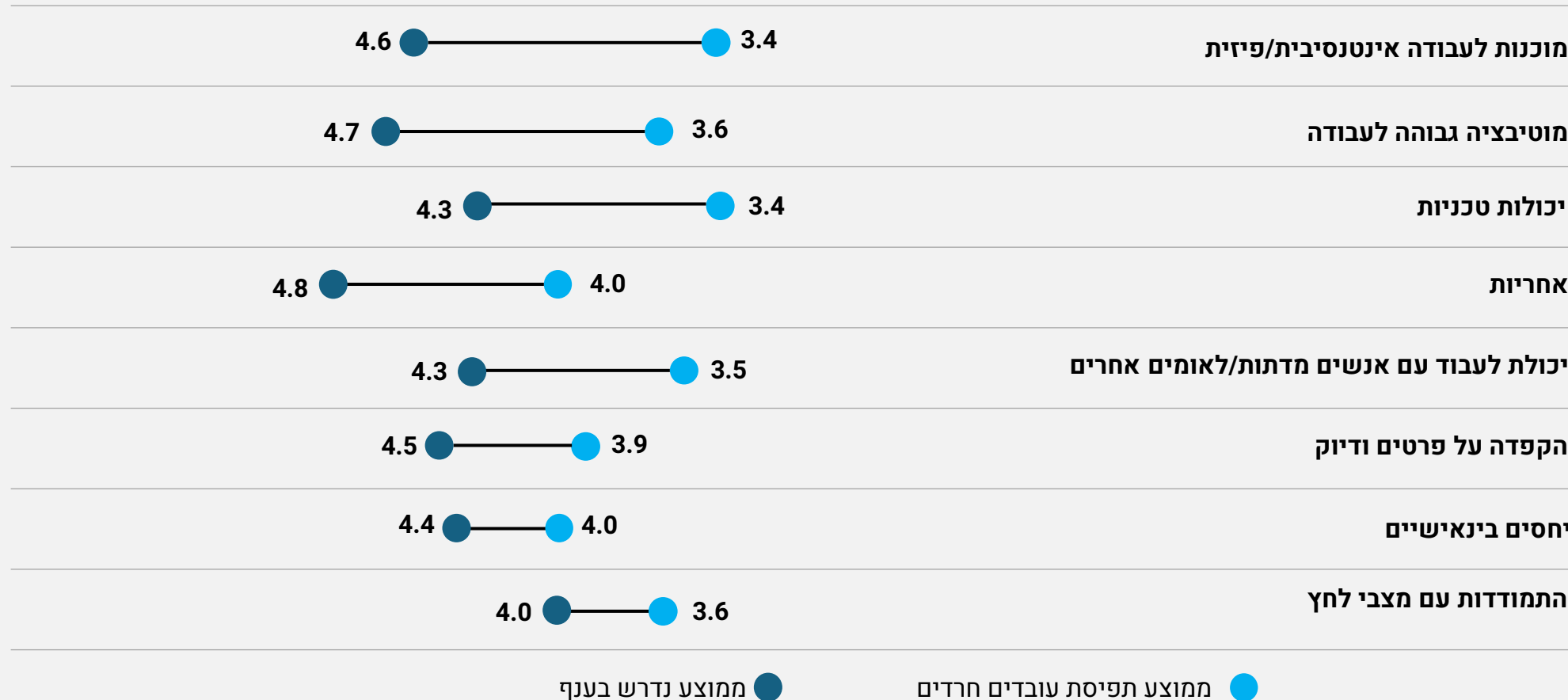
מוטיבציות וחסמים לשילוב חרדים בענף הבניה

- צד המעסיקים – מוטיבציות וחסמים
לשילוב חרדים
- צד המועסקים – חסמים להשתלבות בענף



מעסיקים | תפיסות כלפי העובד החרדי בענף

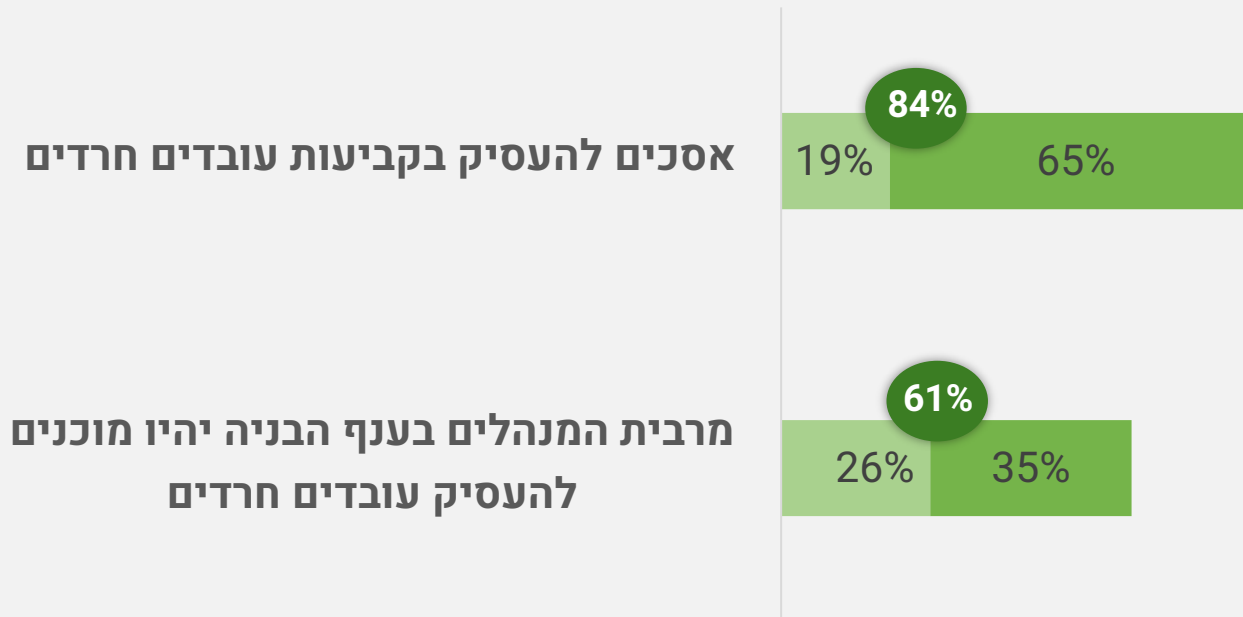
הכישורים התעסוקתיים אצל החרדים נתפסים כנמוכים מהנדרש בענף בכל הפרמטרים.
הפערים הגדולים ביותר התקבלו בפרמטרים:
מוכנות לעבודה אינטנסיבית/פיזית, מוטיבציה גבוהה לעבודה ויכולות טכניות



* הכישורים הנדרשים להצלחה בענף הבניה על פי דיווח המעסיקים בהשוואה לתפיסת הכישורים של עובדים חרדים בבינוי (על סקאלה שבין 1- כלל לא ועד 5- במידה רבה מאד)

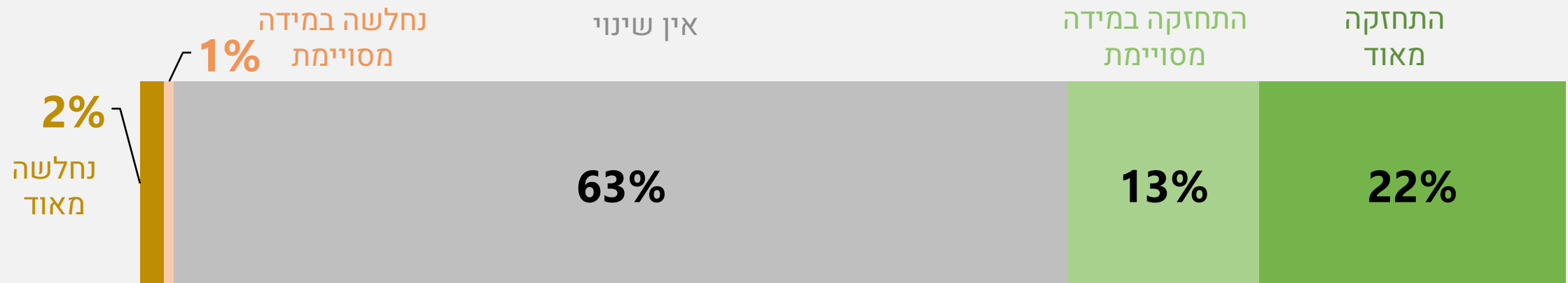
מעסיקים | עמדות כלפי העסקת חרדים

84% מהמעסיקים בענף מוכנים להעסיק חרדים.
עם זאת, רק 61% חושבים שמרבית המנהלים בענף יהיו מוכנים להעסיק חרדים.
ייתכן שעמדה שלילית כלפי העסקת חרדים נתפסת כלא-לגיטימית



מעסיקים | עמדות כלפי העסקת חרדים

35% מהנשאלים ציינו כי המוכנות שלהם להעסיק חרדים עלתה בעקבות המלחמה.



מעסיקים | חסמים

החסמים העיקריים להעסקת עובדים חרדים בתפיסת המעסיקים קשורים בהעדר הכשרה מקצועית, חוסר הכרות עם עולם העבודה והצורך בהתאמת זמני העבודה ביומיום ובחופשות וחגים



N=526

מהם החסמים העיקריים לדעתך בקליטת עובדים מהמגזר החרדי לענף הבניה.

מועסקים חרדים בענף | אתגרים בעבודה



עבודה בסביבה חילונית

לעתים יוצרת חוסר נוחות לעובד החרדי בהיבטים דתיים ותרבותיים.



נסיעה למקומות מרוחקים

העבודה באתרים שונים ברחבי הארץ דורשת נסיעות ארוכות המחייבות השכמה ומקשה על תפילה במניין.



חגים ומועדים

דרישה לנוכחות בסמיכות לשבתות וחגים וניצול ימי החופשה עבור חגים וצומות, מה שמותיר מעט אפשרויות לחופשה אישית או זמן איכות עם המשפחה.



שעות העבודה

שעות העבודה המוקדמות באתרי הבניה ודרישה לזמינות בשעות לא שגרתיות.



יש כל מיני סיטואציות שכן יכולים ליפול. למשל, אצלנו נהוג שפעם ב- הקבלנים עושים על האש לצוות כדי לחמם את האווירה, וכמובן שמנגל זה כשר, לא כשר... אז יהיו כאלה שיכולים ליפול.



לי התפילה כמה פעמים, אבל לא... פעם אחת המנהל פרויקט שלי רצה אותי מוקדם בבוקר, ואמרתי לו שאני הולך להתפלל, אז אמר לי: לא נורא, תדלג יום אחד. אמרתי לו: לא, אני לא נוהג לדלג.



לי אישית זה מה שמפריע: בעיקר השעות, הזמינות של הימי חופשה, שהימי חופשה הולכים על חגים, צומות. זה מאוד מאוד קשה לשלב צומות ואת כל השעות עבודה, בתור שכיר באתרי הבניה.

מחפשי עבודה | מוטיבציות וחסמים להשתלבות בענף

אתה רואה את התוצאה... אתה בונה פשוטו כמשמעו.
זה בדיוק כמו לגו, שילדים משחקים, רואים את מה
שהם בונים מול העיניים. בדיוק ככה כשאתה בונה,
אתה רואה את התוצאה מול העיניים.

שצריך לפעמים להגיע למשאלית של הבטון. הם
מגיעים מוקדם... אתה צריך לפתוח להם את השער
ולהגיע כבר בחמש בבוקר. וא' – איפה אתה מתפלל?
ב' – כאילו אין לך חיים... לא רואה את עצמי ככה.

ברור שהענף הזה פחות, מהעבודות הפחות נעימות
מבחינה תדמיתית בציבור שלנו. אבל כן, לפעמים אין
ברירה. זאת עבודה שהיא מחוספסת כזאת... זה לא
עבודה משרדית... ברגע שאני יודע שאני יוצר חסד
בבית ואני עושה רצון ה', לא אכפת לי מה אנשים
מדברים. רק מה? שהבעיה היא שבציבור שלנו יש
כאלה שיסתכלו על זה בתור... וכו'

מוטיבציות:

- שכר גבוה (בין השאר עקב שעות העבודה המרובות).
- ביקוש גבוה לעובדים בתחום.
- עבודה 'כשרה' (סביבת עבודה נפרדת וללא אינטרנט).
- סיפוק – תוצאות קונקרטיות מוגמרות כתוצר של העבודה.

חסמים:

- עבודה קשה פיזית בשטח, לעתים בתנאי מזג אויר לא נוחים.
- שעות עבודה מאתגרות המשפיעות על איכות החיים ומקשות על קיום תפילות כסדרן במניין.
- חסמים תדמיתיים – עבודה הנתפסת כלא מכובדת בקהילה.
- חשש ביטחוני עקב עבודה עם פועלים מהמגזר הערבי.



Askaria shall not be responsible for any use and/or reliance on the Report, which is entirely under the Client's sole responsibility and discretion.
The Client shall not indemnify or hold Askaria accountable regarding any claims, actions, lawsuits, damages, losses, deficiencies, liabilities, obligations, commitments or expenses of any kind or nature (including reasonable legal and other fees and expenses incurred in investigating and defending the same) incurred as a result of the Services described hereby.